



Webinar am 15.01.2024

**Wie Du erfolgreich
In der Sandwich-
Position arbeitest!**

1

Nächste Webinare



Montag, der 19. Februar 2024

17 Uhr

Die ersten 100 Tage als Führungskraft

- Was sollte Dein Fahrplan in den ersten 100 Tagen sein?
- Was sind die typischen Do's und Don't's?
- Was solltest Du als neue Führungskraft von Deinem neuen Chef unbedingt erfragen?



Montag, der 11. März 2024

17 Uhr

Ziele vereinbaren

- Welche Ziele kannst Du vorgeben und welche solltest Du vereinbaren?
- Wie kurz- bzw. langfristig und wie flexibel sollten Ziele sein?
- Was tun, wenn der Mitarbeiter keine Ziele will?



2

Wie Du erfolgreich in der Sandwich-Position arbeitest!



3

Druck von oben und von unten?



Management



Mitarbeiter

4

Druck von oben und von unten?



Management



Kollegen →



← Kollegen



Mitarbeiter

5

Worin besteht der Druck?



6

Worin besteht der Druck?



Die da oben fordern
mehr Leistung, mehr Umsatz, mehr Profit ...



Die Mitarbeiter wollen
Entlastung, Klarheit, Wertschätzung

7

Worin besteht für Dich der Druck
in Deiner jetzigen Rolle?



8

Der eigentliche Druck?



**„Ich kann nicht
allen Erwartungen
genügen!“**

9

Der „normale“ Mitarbeiter...



10

Die Führungskraft...



Es soll nicht nur
ein Ziel erreicht werden ...



11

Der eigentliche Druck?



... sondern **ein Bündel von Zielen!**



12

Der eigentliche Druck?



Zielkonflikte!



13



Machen die da oben
Zielkonflikte mit Absicht?

14

Zielkonflikte der Unternehmen



ökonomisch	vs.	sozial und ökologisch
kurzfristige Gewinne	vs.	langfristige Investition
Innovation und Wandel	vs.	Stabilität und Effizienz

15

Kodak ging es doch so gut...



Steven Sasson



16

Zielkonflikte



Je höher Du aufsteigst,
desto mehr Zielkonflikte hast Du!

17

Zielkonflikte



Je höher Du aufsteigst,
desto mehr Zielkonflikte hast Du!

Zielkonflikte kann man nicht auflösen,
sondern nur managen!

18

WICHTIG: Mindset



Als Führungskraft musst Du akzeptieren,
**dass Du nicht alle Erwartungen
erfüllen kannst!**

19

WICHTIG: Mindset



Als Führungskraft musst Du akzeptieren,
**dass Du nicht alle Erwartungen
erfüllen kannst!**

Du solltest aber die an Dich gestellten Erwartungen
genau kennen,
**damit Du entscheiden kannst,
welche Du erfüllst!**

20

Wem gegenüber seid Ihr im Konfliktfall loyal?

**Kunde, Mitarbeiter, Chef
oder Eurem Unternehmen?**

21

Umgang mit der Sandwich-Position

1. Kenne Deine Werte.
2. Habe immer Optionen für Dich.
3. Kenne die an Deine Rolle gestellten Erwartungen und kenne die Regeln.
4. Nimm Dir regelmäßig Auszeiten für die Analyse.
5. Denke und agiere strategisch.
6. Entscheide und Fokussiere auf Basis Deiner Werte.
7. Wähle Deine Kämpfe weise und sei Dir klar, welche Regeln Du brechen darfst und welche nicht.

22

Fragen und Diskussion

