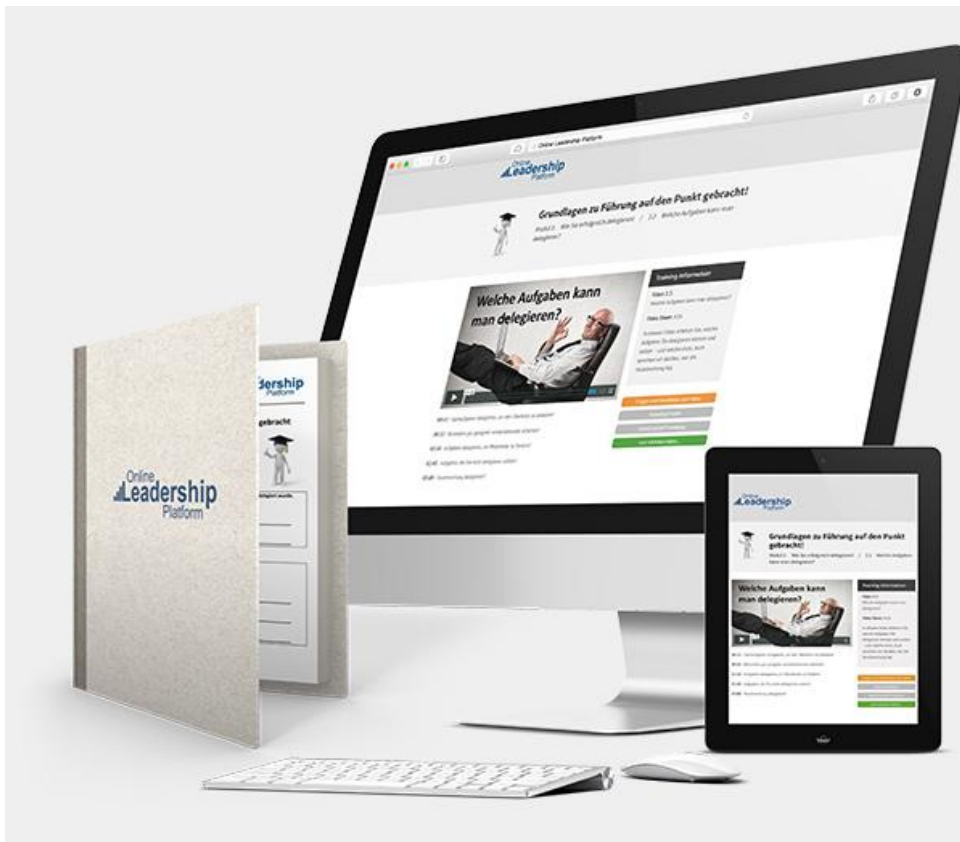


# Online Leadership Plattform



**Die erste Führungsrolle  
erfolgreich meistern!**

# Was genau ist die Online-Leadership-Plattform?

Die Online-Leadership-Plattform ist ein mehrmonatiges Führungstraining mit Videos, Webinaren, 1:1-Coaching und Präsenztreffen.

Sie lernen, wann und wo Sie wollen  
- egal ob am PC, Tablet, iPad oder unterwegs auf Ihrem Smartphone.

Ich zeige Ihnen, wie Sie ...

- eine erfolgreiche Führungskraft werden!
- engagierte und mitdenkende Mitarbeiter bekommen!
- mehr Zeit für die wirklich wichtigen Dinge bekommen!



In einem praxisorientierten Videokurs mit Fragen, Aufgaben und Checklisten lernen Sie im Detail, worauf es bei der Führung von Mitarbeitern ankommt.

Schritt für Schritt zeige ich Ihnen, wie Sie motivierte Mitarbeiter bekommen und was Sie tun müssen, um als Führungskraft von Ihren Mitarbeitern akzeptiert zu werden.

# Warum überhaupt die Online-Leadership-Plattform?

Frischgebackene Führungskräfte besonders in kleinen und mittelständischen Unternehmen erhalten keine richtige Führungsschulung. Sie werden meist einfach ins kalte Wasser geschubst.

Unterstützung für diese Führungsrolle erhalten sie nicht. Sie müssen sich alles selbst aneignen und sich durchbeißen. Das gilt übrigens auch für Unternehmer, die ihre ersten Mitarbeiter einstellen und sich vorher noch nie mit Führungsthemen beschäftigt haben.

Hier setzt die Online-Leadership-Plattform an.

## Schritt für Schritt Vorgehen



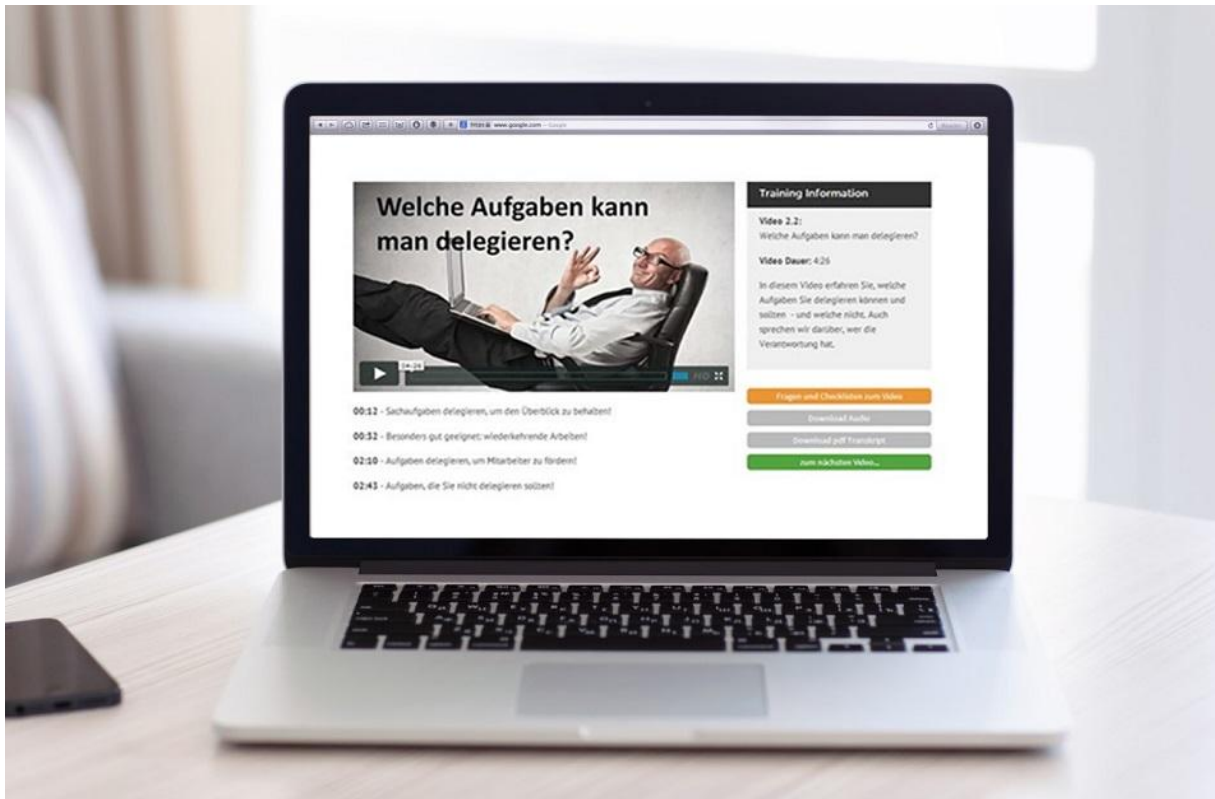
In einem praxisorientierten Videokurs mit Fragen, Aufgaben und Checklisten lernen Sie im Detail, worauf es bei der Führung von Mitarbeitern ankommt.

Schritt für Schritt zeige ich Ihnen, wie Sie motivierte Mitarbeiter bekommen und was Sie tun müssen, um als Führungskraft von Ihren Mitarbeitern akzeptiert zu werden.

Ich zeige Ihnen, wie Sie richtig delegieren und wie Sie Ihren Mitarbeitern erfolgreich Feedback geben.

Auch sprechen wir darüber, wie Sie es schaffen im Tagesgeschäft die richtigen Prioritäten zu setzen und souverän mit Fehlern, Konflikten und Emotionen umzugehen.

# Videolektionen



Die Grundlagen der Mitarbeiterführung vermittele ich Ihnen in Videolektionen.

Keine langweilige Theorie, sondern erprobtes Praxiswissen! Versprochen!

Die Videos sind in der Regel zwischen 5-15 min. So kurz wie möglich und so lang wie nötig.

Sie werden von mir Schritt für Schritt durch die Videolektionen geführt.

Zu jeder Videolektion gibt es zugehörige Worksheets, Übungen und Aufgaben, die die Teilnehmer für sich durcharbeiten.

Wöchentlich schicke ich Ihnen eine E-Mail mit den Aufgaben für die folgende Woche.

So können Sie sich das Wissen zu den Grundlagen der Führung innerhalb von 10 Wochen aneignen. Dazu brauchen Sie nur 1 Stunde pro Woche aufzuwenden.

Natürlich können Sie die Lektionen auch schneller durcharbeiten. Das Tempo geben Sie vor. Es liegt ganz bei Ihnen.

# Coaching und Austausch in einer Gemeinschaft Gleichgesinnter



Ein noch so gut gemachter Videokurs hilft Ihnen nicht dabei, Wissen auch umzusetzen.

Deshalb sind die Gemeinschaft und der Austausch untereinander so wichtig. Hierzu veranstalte ich monatlich eine Fragestunde für die Teilnehmer in Form eines Webinars.

Außerdem gibt es regelmäßige Präsenztreffen in verschiedenen Städten.

Dort können spezielle Fragen und Führungssituationen in geselliger Runde besprochen werden.

Die Teilnehmer können mich auch jederzeit per E-Mail um Rat fragen.

Für spezielle Fragen und Führungsprobleme stehe ich den Teilnehmern für ein 1:1 Coaching per Telefon oder Skype zur Verfügung.

## Spezielle Fragen und Experteninterviews



In 5-10 minütigen Videos behandle ich spezielle Führungssituationen oder Fragen der Teilnehmer.

Auch gibt es spannende Interviews mit Führungsexperten, mit denen ich mich über interessante Aspekte der Mitarbeiterführung oder des Selbstmanagements unterhalte.

Diese Interviews führe ich entweder vor Ort oder als Webinar, sodass die Teilnehmer auch Fragen an den Experten stellen können.

# Für wen ist die Online-Leadership-Plattform das Richtige?

## Die Mitgliedschaft ist dann das Richtige für Sie, wenn ...

- Sie sich auf Ihre erste Führungsrolle vorbereiten wollen!
- Sie vom Mitarbeiter zum Gruppen- oder Abteilungsleiter befördert wurden!
- Sie Ihre erste Führungsrolle übernommen haben!
- Sie Unternehmer sind und Ihre ersten Mitarbeiter einstellen!
- Sie ein kleines Unternehmen mit Mitarbeitern führen!
- Sie ein kleines oder mittelständisches Unternehmen leiten und ein Führungstraining für Ihre Führungsmannschaft suchen!

## Die Mitgliedschaft ist nicht das Richtige für Sie, wenn ...

- Sie bereits langjährig umfangreiche Führungsverantwortung erfolgreich wahrnehmen!
- Sie hervorragend delegieren und Feedback geben!
- Sie zum jetzigen Zeitpunkt und auch zukünftig keine Mitarbeiter führen wollen!
- Sie mit Befehl und Gehorsam Mitarbeiter zwingen wollen, das zu tun, was Sie wollen!
- Sie nur auf kurzfristige Gewinnmaximierung fokussieren!
- Sie Mitarbeiterführung nur als Mittel zur Ressourcenoptimierung und Mitarbeitermanipulation sehen!

## Beispielhaftes Feedback der Kunden zur Online-Leadership-Plattform ...



*"Besonders gut gefallen mir die Webinare, die Qualität der Videos und die eingängigen Praxisbeispiele..."*

**Florian Frankl**

ich



*"Die Skype Coachings, in denen ich über meine konkreten Fälle sprechen konnte, haben mir sehr weitergeholfen..."*

**Hendrik Habermann**



*"Die Inhalte, Trainings und Tipps sind durchweg höchst praktikabel und bringen Führungskräfte auf ein deutlich höheres Führungsniveau..."*

**Dr. Andreas Zeuch**



## Wer steht hinter der Online-Leadership-Plattform?



Mein Name ist Dr. Bernd Geropp. Ich habe im September 2014 die Online-Leadership-Plattform gegründet.

Seit 2009 bin ich als Führungstrainer und Geschäftsführercoach tätig.

Von Haus aus bin ich Ingenieur der Elektrotechnik. Nach meiner Promotion gründete ich 1995 mit einem Partner ein High Tech Unternehmen in Aachen. Das Unternehmen wuchs, wir hatten ein weltweites Vertriebsnetz aufgebaut und 20 Mitarbeiter im Unternehmen beschäftigt.

Im Jahr 2001 verkauften wir das Unternehmen an einen weltweit agierenden Maschinenbaukonzern. Dort arbeitete ich 9 Jahre im mittleren Management.

Führung ist für mich keine Sache von wissenschaftlichen Theorien. Führung ist für mich eine Frage der Einstellung, der Erfahrungen, der Werte und der Persönlichkeit.

Als Gründer und Unternehmer sowie als langjähriger Geschäftsführer einer weltweit agierenden, konzerneigenen Gesellschaft mit weltweiter Verantwortung für 350 Mitarbeiter hatte ich Gelegenheit, einige Führungsfehler selbst zu machen – und aus ihnen zu lernen.

Diese Erfahrung gebe ich nun mit der Online-Leadership-Plattform weiter.

## Häufig gestellte Fragen 1/2

### Wie arbeite ich mit der Online-Leadership-Plattform?

Ich empfehle Schritt-für-Schritt vorzugehen. Nach dem Kauf erhalten Sie per E-Mail Ihre Zugangsdaten zugesendet und können auf alles zugreifen.

Ich empfehle die Grundlagen zur Führung Schritt für Schritt durch zu arbeiten.

Deshalb erhalten Sie von mir auch in den ersten 10 Wochen jeweils zu Anfang der Woche eine E-Mail, in der ich Ihnen die jeweils nächste Lektion vorstelle und Sie bitte diese im Laufe der Woche abzuarbeiten.

Wenn gewünscht können Sie die zu jedem Video zugehörigen Aufgaben und Übungen im Forum danach besprechen

und bei Bedarf die Teilnehmer und auch mich um Rat fragen. Schicken Sie mir einfach eine E-Mail und ich beantworte Ihre Fragen so schnell wie möglich - in der Regel innerhalb von 24 Stunden.

Einmal im Monat gibt es eine Fragestunde mit mir in Form eines Webinars. Hier können Sie mir vorab oder während des Webinars Fragen stellen.

Zur Besprechung persönlicher Führungssituationen biete ich Ihnen ein 1:1 Telefon-Coaching mit mir an zu einem reduzierten Preis. Ich habe jede Woche mehrere Stunden nur für diese Coachings mit den Online-Leadership-Plattform Teilnehmern reserviert.

### Wie lange habe ich Zeit diesen Kurs zu absolvieren?



Sie können den Kurs nach Ihrem eigenen Tempo durcharbeiten. Da ich allerdings weiß, wie schwer es manchmal im operativen Tagesgeschäft ist, sich die Zeit für Weiterbildung zu nehmen, melde ich mich regelmäßig per E-Mail bei Ihnen mit einer kleinen Aufforderung oder Ermunterung.

Die 7 Module können Sie in 10 Wochen mit einem Aufwand von etwa 1 Stunde/ Woche erfolgreich durcharbeiten

## Häufig gestellte Fragen 2/2

### Gibt es bestimmte Zeiten, wann ich etwas tun muss?

Es gibt keinen Zwang. Sie müssen keine Inhalte zu bestimmten festgelegten Zeiten abliefern.

Allerdings gibt es bestimmte Termine, zu denen Sie direkten Zugang zu mir

bekommen, z.B. bei den monatlich stattfindenden Fragestunden per Webinar.

Die Termine hierzu stehen schon mehrere Monate im Voraus fest und ich schicke kurz vorher eine E-Mail an die Teilnehmer.

### Welche Voraussetzungen sollte ich mitbringen?

Sie sollten mit einem Computer umgehen können, also Webseiten aufrufen, Videos abspielen und Dokumente ausdrucken können.

Führungswissen wird nicht voraus gesetzt. Allerdings ist es mir wichtig, dass Sie den Willen mitbringen, sich mit dem Thema Führung auseinander zu setzen und an sich zu arbeiten.

### Kann ich mich direkt mit Fragen an Sie wenden?

Teilnehmer der Online-Leadership-Plattform können mich per E-Mail jederzeit erreichen und Fragen stellen.

In der Regel antworte ich innerhalb von 24 Stunden.

Einmal pro Monat gibt es die Möglichkeit mir Fragen in der Fragestunde in Form eines Webinars zu stellen.

6 mal im Jahr bin ich bei den Präsenztreffen dabei. Da stehe ich ebenfalls für Fragen und Diskussionen zur Verfügung.

Bei Bedarf coache ich auch nach vorheriger Vereinbarung per Telefon oder Skype. Dieses 1:1 Coaching biete ich den Mitgliedern der Online-Leadership-Plattform zu einem reduzierten Preis an.

# Was kostet es?

Das Jahresabo kostet:

# 980,- EUR

inkl. MwSt. in D



## Sie erhalten



### Videos zu den Führungsgrundlagen

7 Module mit 35 Videos in HD Qualität



### Aufgaben und Checklisten

Transkripts, Worksheets, Übungen und Aufgaben zu allen Videos zum Ausdrucken und Nachlesen



### Audio-Dateien

Der Ton aller Videos auch als mp-3 Dateien zum Downloaden



### Freie Zeiteinteilung

Sie lernen wann und wo Sie wollen – egal ob am PC, Tablet, iPad oder unterwegs auf dem Smartphone



### Experteninterviews

Exklusive Interviews mit Führungsexperten zu speziellen Führungsaspekten



### Monatliche Fragestunde

Mindestens einmal im Monat findet ein Webinar statt für Fragen rund um das Thema Führung.



### Ressourcen und Tools

Links, nützliche Hardware, Software, Bücher und Online-Kurse rund ums Thema Führung



### Einzel-Coaching

Teilnehmern biete ich einen reduzierten Preis für Telefon und Skype-Coachings an



### Präsenztreffen

Mindestens 6 mal im Jahr lade ich alle Teilnehmer zu einem Präsenztreffen ein, um sich persönlich näher kennen zu lernen und sich über Führungsprobleme auszutauschen.

## Entscheiden Sie sich jetzt:

**Werden Sie Mitglied  
der Online-Leadership-Plattform!**

**Ich zeige Ihnen Schritt für Schritt...**

- worauf es bei Mitarbeiterführung wirklich ankommt!
- wie Sie eine erfolgreiche Führungskraft werden!
- wie Sie engagierte und mitdenkende Mitarbeiter bekommen!
- wie Sie mehr Zeit für die wirklich wichtigen Dinge bekommen!

**Melden Sie sich an unter**  
**[www.leadership-platform.de](http://www.leadership-platform.de)**



### **30 Tage Rückgaberecht**

Sollte die Online-Leadership-Plattform nicht Ihren Erwartungen entsprechen, bekommen Sie Ihr Geld zurück. 30 Tage lang. Ohne Fragen! Versprochen!



## **Dr. Bernd Geropp**

Bernd Geropp Consulting  
Am Beulardstein 23, D-52072 Aachen

Tel.: +49 241 89409 27

E-Mail: [info@berndgeropp.de](mailto:info@berndgeropp.de)

**[www.leadership-platform.de](http://www.leadership-platform.de)**